



Beste klant,

In deze editie van onze nieuwsbrief;

- **Nieuwe kilometervergoeding vanaf 01/07/2011**
- **Het kan een dure grap worden als u bepaalde uurroosters niet afficheert!**
- **Wat kan de VDAB voor u doen**
- **Beroepskosten en sponsoring**
- **Bedank uw trouwe klanten zonder btw- kost**
- **Registratie**

Kilometervergoeding

Met ingang van 1 juli 2008 trad een nieuw systeem in werking voor de berekening van de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen van ambtenaren die hun eigen wagen, motorfiets of bromfiets gebruiken. Het nieuwe berekeningssysteem houdt rekening met de evolutie van de consumptie- en de brandstofprijzen.

In deze omzendbrief wordt het bedrag van de kilometervergoeding vastgesteld op 0,3352 EUR/km (1) voor de periode van 1 juli 2011 tot 30 juni 2012.

Deze publicatie is ook van belang voor de privé-sector. De Administratie der directe belastingen beschouwt de kilometervergoeding die de werkgever in de privé-sector aan zijn werknemers uitbetaalt immers als "werkelijke kosten" (2) indien het bedrag ervan niet hoger is dan de vergoedingen die de overheid aan haar personeel uitbetaalt.

1 i.p.v. 0,3178 EUR/km in de periode van 1 juli 2010 tot 30 juni 2011
2 niet belastbaar in hoofde van de werknemer, aftrekbaar voor de werkgever

Het kan een dure grap worden als u bepaalde uurroosters niet afficheert!

Als u de uurroosters van uw deeltijdse werknemers niet afficheert, dan worden ze vermoed

voltijds tewerkgesteld te zijn. Het leek verworven dat het om een onweerlegbaar vermoeden ging en dat de werkgever het tegenbewijs dus niet mocht leveren. Maar het Hof van Cassatie sprak zich in een recent arrest in tegengestelde zin uit.

Het vermoeden van voltijds werk kan dus worden weerlegd als u bewijst dat uw werknemers deeltijds tewerkgesteld zijn.

Formaliteiten bij deeltijds werk

Bij deeltijds werk horen een aantal formaliteiten. Die maken het gemakkelijker zwartwerk te bestrijden.

Ter herinnering, de openbaarheidsvereisten voor de tewerkstelling van deeltijdse werknemers zijn de volgende:

- o vermelding van alle uurroosters in het arbeidsreglement;
- o bewaring van een kopie van het arbeidscontract of van een uittreksel ervan dat het uurrooster bevat op de plaats waar het arbeidsreglement bewaard wordt;
- o aanplakking van de variabele uurroosters 5 werkdagen op voorhand;
- o vermelding in het arbeidsreglement van de vaste volgorde waarin de uurroosters elkaar opvolgen wanneer het arbeidsregime volgens een cyclus van meer dan een week georganiseerd wordt.

Sanctie: vermoeden van voltijdse tewerkstelling ...

Als u de bovenstaande formaliteiten niet respecteert, dan zullen de werknemers vermoed worden hun arbeidsprestaties verricht te hebben volgens een voltijdse arbeidsovereenkomst.

Dat heeft tot gevolg dat u een voltijds loon zult moeten betalen voor elke deeltijdse werknemer van wie u het uurrooster niet openbaar gemaakt hebt. En de RSZ zou ook socialezekerheidsbijdragen op het voltijdse loon kunnen eisen.

... dat niet kan worden weerlegd?

Het leek sinds 1 januari 2005 verworven te zijn dat dit vermoeden niet weerlegd kon worden. De reglementering is toen immers aangepast, om een einde te maken aan de controverse die hierover bestond.

Alleen het **Toezicht op de Sociale Wetten** kon vaststellen dat het voor de werknemer **feitelijk onmogelijk** was volgens een voltijds uurrooster te werken.

Wat kan de VDAB voor u doen

De VDAB is er uiteraard niet enkel voor werknemers. Als tewerkstellingspecialist kan de organisatie werkgevers helpen op drie grote vlakken: rekrutering, opleiding en advies en begeleiding.

1. Rekrutering

De core business van VDAB is en blijft het invullen van vacatures. Hun website is de grootste jobsite van Vlaanderen en ze hebben het grootste werkzoekendenbestand van

Vlaanderen. Ze kunnen u adviseren over de inhoud en de verspreiding van uw vacatures en plaatsen uw jobaanbod gratis in hun vacaturedatabank. Ze gaan ook actief op zoek naar kandidaten en kunnen, als u dat wenst, ook de eerste gesprekken daarmee voeren.

2. Opleiding

Jaarlijks volgen tienduizenden werknemers een opleiding bij de VDAB in alle mogelijke beroepsdomeinen. Op hun site vindt u het aanbod voor uw provincie met data, prijzen en opleidingsplaatsen. Ze kunnen ook specifieke opleidingen op maat organiseren of de competenties van uw werknemers objectief vaststellen en certificeren.

3. Advies en begeleiding

De VDAB heeft consultants in dienst die u in alle facetten van het rekruteren en opleiden van personeel kunnen begeleiden. Zo kunnen ze trajecten uitstippelen voor Individuele Beroepsopleidingen (IBO), waarbij een werkzoekende gedurende 1 tot 6 maanden een opleiding volgt in uw onderneming. Daarbij kunt u op een goedkope manier mensen aan het werk zien en beoordelen, al dan niet in functie van een latere aanwerving. Daarnaast organiseert de VDAB ondermeer loopbaanbegeleiding en jobcoaching voor werknemers uit kansengroepen.

Beroepskosten en sponsoring

In deze startperiode van het nieuwe seizoen zijn veel (sport)verenigingen nog volop bezig met sponsoring of steun te ronselen of te hernieuwen. Hoe kunt u ervoor zorgen dat de fiscale aftrek van die kosten niet ter discussie kan staan?

Voor de belastingen Beroepskosten? Dat kan. Als u kunt aantonen dat u de uitgave deed voor uw zaak, dan is uw sponsorings- bijdrage aftrekbaar als beroepskosten. Maakt de vereniging in m.a.w. publiciteit voor uw zaak in ruil voor uw bijdrage, dan kunt u deze uitgave aftrekken als reclamekosten.

Concreet. Schenkt u bv. truitjes bedrukt met het logo van uw zaak aan de plaatselijke voetbalclub of wordt de naam van uw zaak vermeld in het clubblad, dan is er in principe geen probleem. Koopt u echter een steunkaart zonder dat u er iets voor terugkrijgt, dan beschouwt de fiscus dit als een gift die niet aftrekbaar is.

Bewijzen. U moet echter wel kunnen aantonen dat u effectief publiciteit kreeg in ruil voor uw bijdrage. Dit kan bv. aan de hand van een duidelijk omschreven factuur of een ontvangstbewijs van de vereniging, maar ook door bv. een exemplaar van het

U koopt ze zelf. U kunt echter ook zelf de truitjes kopen met uw logo en ze aan de vereniging geven. Ook dan kunt u de btw betaald bij de aankoop van die truitjes terugvorderen. Daarvoor is het wel vereist dat u een factuur opmaakt aan de vereniging voor het leveren van de truitjes. De vereniging moet dan op haar beurt ook een factuur (met btw) aan u opmaken voor het leveren van publiciteit (in principe voor hetzelfde bedrag). Deze twee facturen compenseren elkaar volledig zodat dit dus neutraal is voor u.

Omslachtig. In de praktijk worden die "wederzijdse" facturen echter zelden of nooit opgemaakt, hoewel dit dus eigenlijk niet helemaal correct is. In principe doet de fiscus daar echter niet moeilijk over, als u de btw op de aankoop van de truitjes tenminste niet terugvordert.. Doet u dit toch zonder zelf te factureren aan de vereniging, dan riskeert u dus wel sancties van de btw.

Tip. De beste oplossing is dat u de vereniging een factuur voor reclame aan u laat opmaken. U betaalt dan gewoon die factuur en met het geld kan de vereniging dan zelf de truitjes kopen. Het resultaat is dus hetzelfde, maar u

clubblad met uw advertentie of foto's van de ploeg in uw truitjes bij te houden, enz.

Let op!

De controleur kan aftrek toch weigeren als de uitgave niet in verhouding staat tot de geleverde publiciteit. Geeft u bv. 10.000 euro om uw naam eens te laten vermelden in het clubblad, dan zal de controleur dit wellicht als een overdreven uitgave beschouwen die niet aftrekbaar is.

Voor de btw.

Een tegenprestatie. Voor de btw geldt in grote lijnen hetzelfde principe. Als de vereniging nl. publiciteit maakt voor uw zaak in ruil voor uw sponsoring, dan kunt u de btw die u betaalde recupereren via de btw -aangifte. Dit zal bv. het geval zijn als u een factuur met btw ontvangt van een (BTW- plichtige) vereniging voor bv. publiciteit op hun truitjes.

vermijdt wel problemen met de fiscus. U kunt de btw die u betaalt op die factuur zonder problemen terugvragen en ook over de belastingaftrek is er dan geen discussie.

Let op!

Het is dus belangrijk dat er duidelijk op de factuur vermeld staat hoe de vereniging precies reclame voor u maakt, bv. "vermelding van uw naam op de truitjes voor het seizoen 2008-2009". Zo vermijdt u dat er discussie is over het feit of u wel echt reclame gemaakt hebt.

Bedank uw trouwe klanten zonder btw- kost

In een recente parlementaire vraag van de heer Van Biesen werd de minister van Financiën gevraagd naar het btw- regime van geschenken die detailhandelaars aan hun klanten wensen te geven.

In de vraag worden twee situaties onderscheiden.

Enerzijds is er het geval van een detailhandelaar die (bij wijze van voorbeeld) een fles wijn geeft aan zijn trouwe klanten. Dit alles los van enige aankoop of bijzondere klantendag.

Het tweede geval beoogt de situatie waarbij de klant bij elke aankoop of aankoopsschijf een stempel krijgt en voor een volle getrouwheidskaart een fles wijn in ontvangst mag nemen.

De vraag was of de detailhandelaar de btw over de aankoop van de weg te schenken flessen wijn volledig in aftrek kon brengen of btw moest afdragen over de kostprijs. In het antwoord brengt de minister vooreerst een aantal basisprincipes in herinnering. Het is bijvoorbeeld zo dat voorwerpen die in beroepsrelaties zonder aankoopverplichting worden gegeven en waarvan de kostprijs door de betrokken detailhandelaar als algemene onkosten wordt geboekt, aangemerkt worden als handelsgeschenken. Voor handelsgeschenken is het de regel dat de btw aftrekbaar is, voor zover deze van geringe waarde zijn. Op vandaag wordt een geschenk geacht van geringe waarde te zijn als de inkoopprijs voor het gehele geschenk lager is dan 50 euro, exclusief btw. Een ander basisprincipe is dat wanneer een goed geleverd wordt tegen afgifte van zegels of een getrouwheidskaart, deze transactie gelijkgesteld wordt met een btw- belaste levering. Wanneer het goed echter van geringe waarde is, blijft het een handelsgeschenk en vinden die regels toepassing.

Op basis van het antwoord van de minister kan gesteld worden dat in beide situaties de btw over het handelsgeschenken integraal aftrekbaar is indien het gehele geschenk van geringe waarde is (zie 50 euro).

Tot slot dient nog opgemerkt dat het wegschenken van zogenaamde geestrijke dranken (vb. likeuren, cognac, jenever, whisky) niet het gunstregime van de "handelsgeschenken" geniet (ongeacht de kostprijs). Voor dergelijke dranken geldt er een bijzondere aftrekbepanking en kan de btw over de aankoop ofwel niet in aftrek gebracht worden, ofwel dient er btw afgedragen te worden over de kostprijs. Wil u een btw- kater vermijden, dan kan u best bubbels of wijn schenken en de sterkere dranken voor andere gelegenheden houden. Een bloem of doosje pralines kan natuurlijk ook.

Registratie

Een koppel Limburgse rusthuseigenaars krijgen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een rekening van 64.212 euro gepresenteerd omdat een schilder die in 2008 betrokken was bij grootschalige nieuwbouw- en renovatiewerken aan hun rusthuis failliet ging. De wet schrijft immers voor dat een zelfstandige opdrachtgever met een vennootschap, die werken laat uitvoeren door een aannemer, moet controleren of deze op de zwarte lijst staat van de RSZ. In dat geval moet de opdrachtgever 35 % van het aannemingsbedrag (dit is de factuur die hij van de aannemer krijgt) inhouden en doorstorten aan de RSZ-diensten. Het verhaal staat op Livios.be, een vaksite voor de bouwsector.

"Niemand heeft ons ooit iets verteld over die zwarte lijst", zegt de rusthuseigenaar. "En toen ik de architect erover aansprak, wist hij amper waarover het ging. Terwijl het volgens mij echt zijn taak is om ons hierover in te lichten."

Daar is advocaat Christophe Lenders van GSJ advocaten, gespecialiseerd in aannemingsrecht, het niet mee eens. "Architecten hebben een adviserende functie. Dat is niet hetzelfde als een verplichting. In de wet staat nergens dat de architect de bouwheer op de hoogte moet brengen van de inhoudingsplicht. Je moet nu eenmaal op de hoogte zijn van je wettelijke verplichtingen. Als zelfstandige betekent dit dat je bij je zoektocht naar een geschikte aannemer op voorhand én bij de betaling moet controleren of de andere partij volledig in orde is."

Het koppel is niet te spreken over de gang van zaken: "Dit is pure Kafka, een absolute schande. Niemand heeft ons ooit op de hoogte gebracht. Bovendien is de aanpak van de RSZ volkomen facultatief. Iedereen die aan de inhoudingsplicht heeft verzaakt, is hoofdelijk aansprakelijk. De RSZ kan naar willekeur kiezen wie ze de rekening in de schoenen schuift. Eén gedupeerde is voor hen natuurlijk veel praktischer. Regelrechte discriminatie!"

Uit navraag bij de RSZ blijkt dat ze inderdaad willekeurig een zelfstandige uitkiest die een beroep heeft gedaan op een aannemer met sociale schulden om de achterstallige betalingen op te verhalen.

Na onderhandelen met de RSZ bereikte het koppel een akkoord om 19.865 euro te betalen, in 24 maandelijkse aflossingen.

Redactie:

*Helga Verveyne
Johan De Keersmaecker*

Medewerkers aan deze editie:

*Marc Anthonissen
Rudi Hellemons
Kris Van der Hoeven
Gino Fierens*

*Een uitgave van de Groep Anthonissen.
Jaargang 7, nummer 3 - Augustus 2011*

*De redactie staat in voor de betrouwbaarheid van de in
deze nieuwsbrief opgenomen info, waarvoor zij echter
niet aansprakelijk kan gesteld worden.*

Groep Anthonissen

*Boekhoudkantoor Hellemons en Anthonissen
Stabroek*

*Boekhoudkantoor Fierens en Anthonissen
Merksem*

*Boekhoudkantoor De Bie en Anthonissen
Gent*

*Boekhoudkantoor Heivers, Schellens & Partners
Lier en Herentals*

*Boekhoudkantoor Driessens en Anthonissen
Willebroek*

*KMO Focus (loonadministratie)
Merksem*

*KMO Consult (fiscaal en juridisch advies)
Stabroek*

*KMO IT Services (ICT en opleiding)
Antwerpen*

www.anthonissen.com