

Anthonissennieuwsbrief

Een uitgave van de Groep Anthonissen

Jaargang 2, nummer 2 • Oktober 2006

1

UITBREIDING GROEP ANTHONISSEN

Onlangs werd de Groep Anthonissen uitgebreid met een nieuw kantoor te Herentals. Reeds enige tijd waren er gesprekken lopende met Dirk Schellens, de zaakvoerder van dit kantoor, over een toetreding tot de Groep Anthonissen.

Voor Dirk en zijn medewerkers heeft de toetreding het voordeel dat zij nu ook gebruik kunnen maken van de ondersteunende diensten van onze groep, KMO Focus en KMO Consult. Zij kunnen zich voortaan nog meer concentreren op de boekhouding terwijl de klanten ook beroep kunnen doen op specialisten op andere vlakken zoals sociale en vennootschapsrechtelijke wetgeving.

Voor de Groep Anthonissen betekent deze uitbreiding een verdere regionalisering en een betere dekking van het Vlaamse landsgedeelte.



INVOERING CAR-PASS

Vanaf 1 september 2006 zijn alle tussenpersonen bij de verkoop van tweedehandswagens verplicht om een aantal gegevens over te maken aan de VZW Car-Pass. Deze VZW zal een databank beheren met de kilometerstand van alle voertuigen waarvoor een rijbewijs B nodig is (tot 3,5 ton) en die in België ingeschreven zijn.

De dienst inschrijving voertuigen en de dienst technische controle zullen vanaf 1 september rapporteren aan de VZW Car-Pass. Zij zullen de volgende gegevens doorsturen: het chassisnummer, de datum van inschrijving, het merk en het model en de kilometerstand.

Ook de garagisten en autohandelaars zijn verplicht om na elke onderhoudsbeurt of herstelling, het chassisnummer, de kilometer-

stand en de datum der werken door te geven. Deze gegevens moeten elektronisch en binnen de 7 werkdagen na uitvoering van de werken worden overgemaakt aan de VZW. Indien de garagisten niet over de technische middelen beschikken om de gegevens elektronisch door te sturen kunnen zij gebruik maken van een typeformulier dat per post of per fax kan opgestuurd worden. Het niet doorsturen van deze gegevens zal bestraft worden met zware sancties.

Het kantoor in Herentals is gelegen aan de Molenstraat 5 te 2200 Morkhoven-Herentals en heeft momenteel de volgende bezetting:

- **Dirk Schellens**
kantoorleider
- **Marja Van Roie**
dossierbeheerder vennootschappen
- **Isabelle Imants**
dossierbeheerder vennootschappen
- **Marleen Van der Eycken**
dossierbeheerder eenmanszaken

• • • •

NIEUWE PROCEDURE VOOR DE VEREFFENING VAN VENNOOTSCHAPPEN

Sinds 6 juli 2006 is er een nieuwe procedure van toepassing bij vereffening van vennootschappen.

Hierna een kort overzicht van de belangrijkste wijzigingen:

- Elke benoeming van de vereffenaar door de Algemene Vergadering moet voortaan door de Rechtbank van Koophandel worden gehomologeerd. De rechtbank zal pas overgaan tot homologatie van de benoeming nadat de vereffenaar haar 'alle waarborgen van rechtschapenheid' biedt. Iemand die bijvoorbeeld eerder failliet werd verklaard zonder rehabilitatie te hebben verkregen, kan geen vereffenaar zijn.
- De vereffenaar moet geregeld verslag uitbrengen over de vereffening.
- Vooraleer de vereffening wordt afgesloten, moet de vereffenaar het plan voor verdeling van de activa onder de verschillende schuldeisers voor akkoord aan de Rechtbank van Koophandel voorleggen.
- Op de griffie van de Rechtbank van Koophandel wordt voor elke vereffening een vereffeningdossier bijgehouden dat bestaat uit de volgende stukken: het vennootschapsdossier, verslagen, vereffeningstaten, bekendmakingen, homologaties en bevestigingen. Elke belanghebbende heeft inzage in het vereffeningdossier.

Zoals u kan merken versterkt de nieuwe vereffeningprocedure de controle op de regelmatigheid van de daden van de vereffenaar. Dit zal er ongetwijfeld toe leiden dat de belangen van de schuldeisers en derden een betere bescherming genieten.

• • • •

• • • •

ONTSLAG 45-PLUSSERS DUURDER: OUTPLACEMENT VERPLICHT!

Elke private werkgever die een 45-plusser ontslaat is verplicht het initiatief te nemen tot outplacement. De nieuwe verplichting treedt in werking vanaf 4 augustus 2006 en is van toepassing op alle ontslagen die vanaf die datum betekend werden.

In het generatiepact hadden de sociale partners reeds beslist de bestaande outplacementverplichting bij ontslag van een werknemer van 45 jaar of ouder te verstrengen. Daartoe werden 3 verschillende maatregelen voorzien:

- de werknemer die er recht op heeft, moet verplicht het outplacement bij zijn werkgever aanvragen. Indien hij dit niet doet, riskeert hij een schorsing van zijn recht op werkloosheidsuitkeringen. Deze verplichting is reeds van kracht vanaf 31 maart 2006;
- de werkgever die een 45-plusser ontslaat, moet spontaan het initiatief tot outplacement nemen. Tot nu kon de werkgever wachten op de vraag van de werknemer. Deze verplichting zal dus vanaf 4 augustus 2006 van kracht worden;
- de sanctie voor de werkgever die geen geldig outplacementaanbod doet, moet verdubbeld worden tot €3.600. Het koninklijk besluit dat deze maatregel uitvoert, moet echter nog verschijnen.

Elke werkgever die een werknemer van 45 jaar of ouder met minstens 1 jaar anciënniteit ontslaat (tenzij om dringende reden), moet dus verplicht het recht op outplacement aanbieden.



Belangrijk:

- zodra de werknemer recht heeft op het rustpensioen (vanaf 60 jaar), geldt de verplichting niet meer;
- momenteel geldt de verplichting evenmin in geval van brugpensioen. Dit zal vanaf 1 januari 2008 echter wijzigen, aangezien vanaf dan ook bruggepensioneerden in bepaalde gevallen voor de arbeidsmarkt beschikbaar zullen moeten zijn

De informatie gebeurt best schriftelijk, hetzij in de ontslag- of opzeggingsbrief, hetzij in een afzonderlijk schrijven. Uiteraard is het aan te raden dit aangetekend of via een document dat door de werknemer voor ontvangst getekend wordt, te doen.

De nieuwe wet verplicht de werkgever het recht op outplacement aan te bieden. Concreet betekent dit dat hij de werknemer op het recht op outplacement moet attent maken. Dit kan eenvoudig gebeuren met volgende of gelijkaardige bewoordingen: "we wijzen u erop dat u gezien uw leeftijd en uw anciënniteit wettelijk recht heeft op outplacement".

Na deze informatie heeft de werknemer 2 maanden om het recht op outplacement bij de (ex-)werkgever aan te vragen. Deze laatste heeft dan op zijn beurt 2 maanden om een concreet en valabel aanbod te doen.

De sociale partners onderhandelen momenteel over de aanpassing van de CAO nr. 82 betreffende outplacement voor oudere werknemers. Het is mogelijk dat deze gesprekken tot een andere procedure zullen leiden.

GENEESKUNDIG ATTEST WERKNEMERS VOEDINGSSECTOR

Voor alle medewerkers in de voedingssector moet er een geneeskundig attest aanwezig zijn waaruit blijkt dat de betrokkenen gezond verklaard worden en dus in de voedingssector mogen werken.

Voor werknemers zullen deze attesten afgeleverd worden door de geneeskundige dienst waarbij de werkgever is aangesloten. Zelfstandigen zijn niet onderworpen aan de medische keuring door de geneeskundige dienst, zij moeten echter wel beschikken over een medisch attest. Zij kunnen dit attest laten opmaken door de huisarts.

Iedereen die voeding verkoopt valt onder deze reglementering. Zij hebben ook een vergunning van de eetwarensinspectie nodig. Vallen dus onder de voedingssector, fabrikanten van voedingswaren, groot- en kleinhandel in voedingswaren, restaurants, cafés maar ook o.a. shops van pompstations en krantenwinkels die snoep verkopen, ...

BEZWAARtermijn

De bezwaartermijn inzake inkomstenbelasting is met ingang van 1 augustus 2006 verlengd tot 6 maanden te rekenen vanaf de datum van verzending van het aanslagbiljet. Indien de (oude) bezwaartermijn van 3 maanden op 1 augustus 2006 nog niet was verlopen wordt deze automatisch verlengd tot 6 maanden.

Deze verlenging was echt nodig omdat 3 maanden in de praktijk veel te kort bleek. Als je bovendien weet dat de administratie voor de vestiging van de belasting over een termijn beschikt van 3 jaar (tot zelfs 5 jaar bij fraude) dan is deze versoepeling niet meer dan logisch.

Wij verzoeken u om ons ook in de toekomst zo snel mogelijk een kopie te bezorgen van uw aanslagbiljet, zodat wij deze aanslag kunnen vergelijken met onze berekening en eventueel tijdig een bezwaar kunnen indienen.

DIENTENCHEQUES/ PWA-CHEQUES

In deze moderne drukke tijd blijft er voor sommigen van ons geen tijd over om huishoudelijke taken te doen. Soms kan dit zelfs leiden tot spanningen tussen de gezinsleden. Hiervoor bestaat er echter een betaalbare en fiscaal aftrekbare oplossing!

De dienstencheques / pwa-cheques.

Een dienstencheque is een betaalbewijs dat een financiële tegemoetkoming van de overheid omvat. U kan hulp inroepen om thuis huishoudelijke klusjes te laten doen, o.a. schoonmaak, wassen en strijken, bereiden van maaltijden, ... Tevens kan u de strijk ook brengen naar een erkend strijkatelier (bv. bij uw lokale droogkuis).

Om van dit systeem te kunnen gebruik maken moet u zich eerst inschrijven als gebruiker met een inschrijvingsformulier op <http://www.dienstencheques.be> of tel Accor 02/678.28.79. Daarna moet u beroep doen op een erkende onderneming. De lijst met erkende ondernemingen is beschikbaar op de website of bij Accor.

De dienstencheque kost € 6,70 per stuk met een minimumbestelling van 10 stuks.

In het kader van de moederschapshulp, kan de zelfstandige moeder 70 gratis dienstencheques ontvangen via een aanvraag bij haar sociale verzekeringskas, die zal instaan voor de storting op de rekening van Accor services.

Een pwa-cheque kan u bekomen bij de pwa vzw van uw gemeente. Deze cheques kosten tussen de € 4,95 tot € 7,45 per stuk. De PWA stelt u dan langdurige werklozen ter beschikking die iets willen bijverdienen. U kan de hulp inroepen voor huishoudelijke klusjes, kleine onderhouds- en herstellingswerken,

klein tuinonderhoud, kinderopvang en administratieve formaliteiten.

De aankoop van deze cheques is op naam. De maximum aftrekbare som, voor beide systemen samen, bedraagt € 2.310 (aj 2007) per belastingplichtige. U kan, als gehuwden, dus maximaal € 4.620 inbrengen als u de aankoop van de cheques verdeeld tussen beide partners. De fiscus staat geen overdracht toe tussen partners. De PWA-cheques geven recht op een belastingvermindering tussen de 30 en 40%, terwijl de dienstencheques recht geven op een vaste belastingvermindering van 30%.

Mocht u nog vragen hebben over dit artikel kan u zich steeds wenden tot uw dossierbeheerder.



KLEINE RISICO'S IN DE ZIEKTEVERZEKERING

Zelfstandigen in hoofdberoep zijn via de betaling van hun sociale bijdragen enkel verzekerd voor de grote risico's. De ziekteverzekering zal dus slechts tussenkomen bij deze grote risico's (behandelingen tijdens een ziekenhuisopname, radiotherapie, radiografieën, logopedie, ...).

De kleine risico's (dokters- en tandartsbezoek, aankoop van geneesmiddelen, kinesithérapie, tandzorg, ...) worden niet terugbetaald tenzij de zelfstandige vrijwillig een aparte verzekering kleine risico's afsluit bij een ziekenfonds.

In januari 2004 had de regering principieel beslist om de kleine risico's op te nemen in de wettelijke sociale zekerheid van de zelfstandigen vanaf 1 juli 2006. Ondertussen heeft de regering de startdatum voor deze maatregel vooruitgeschoven naar 1 januari 2008, behalve voor de volgende

2 categorieën:

- **Starters**
Starters zijn zelfstandigen die beginnen met een activiteit in hoofdberoep en die in de 4 kwartalen voor deze start geen zelfstandige activiteit in hoofdberoep hebben uitgeoefend.
- **Gepensioneerden met een laag inkomen**
Deze gepensioneerde zelfstandigen komen in aanmerking voor één van de volgende aanvullende uitkeringen: rechthebbenden op de IGO, het gewaarborgd inkomen voor bejaarden of een rentebijslag.

Voor deze 2 categorieën is de maatregel effectief van kracht vanaf 1 juli 2006. Zij zijn zonder betaling van een bijkomende premie ook verzekerd voor de kleine risico's gedurende 18 maanden.

Voor de overige zelfstandigen zal deze maatregel waarschijnlijk in voege gaan op 1 januari 2008. Omdat de integratie van de kleine risico's in de verplichte verzekering van de zelfstandigen veel geld kost worden mogelijk ook de sociale bijdragen vanaf dan verhoogd om deze "operatie" te bekostigen.





VRIJSTELLING SUCCESSIERECHTEN OP DE GEZINSWONING

Vanaf 1 januari 2007 zal in het Vlaamse Gewest een vrijstelling van successierechten op de gezinswoning voor de langstlevende partner worden ingevoerd.

De vrijstelling van de successierechten geldt zowel voor gehuwden en wettelijk samenwonenden als voor feitelijk samenwonenden. De feitelijk samenwonenden moeten dan wel minstens drie jaar onder éénzelfde dak wonen en mogen geen verwantschap in op- en neergaande lijn hebben. Een kind dat samenwoont met één van de ouders komt niet in aanmerking, een broer en zus die samenwonen komen daarentegen wel in aanmerking.

De vrijstelling geldt uitsluitend voor de gezinswoning en dus niet voor een tweede verblijf. Onder gezinswoning wordt verstaan 'de hoofdverblijfplaats waar de partners op het ogenblik van het overlijden samenleefden'.

Belangrijk is dat de vrijstelling uitsluitend geldt voor de langstlevende partner en dus niet voor andere erfgenamen. De kinderen zullen dus nog steeds successierechten moeten betalen op bijvoorbeeld de blote eigendom van de gezinswoning waarvan de langstlevende ouder het vruchtgebruik krijgt.



FISCUS KRIJGT INZAGE IN BANKREKENINGEN

De federale regering heeft bij het opmaken van de begroting voor volgend jaar beslist dat er nog meer middelen moeten komen om de fiscale fraude te bestrijden. Eén van die maatregelen is dat het bankgeheim niet meer kan worden ingeroepen tegen de belastingontvangers. Op die manier zullen de invorderingsmogelijkheden van de belastingen verbeteren.

Als een firma of particulier een aanslag krijgt en hij of zij zegt dat de belasting niet onmiddellijk kan betaald worden zal de ontvanger inlichtingen kunnen opvragen bij de banken. De banken zullen verplicht worden om deze informatie te bezorgen.

De belastingcontroleur heeft geen toegang tot deze gegevens tenzij hij vermoedens heeft van mechanismes van belastingontduiking. Bij een controle van een belastingplichtige kan de controleur dus geen banksaldo's opvragen. Enkel nadat het aanslagbiljet is opgemaakt kan de ontvanger die informatie opvragen om te zien of de belastingen kunnen betaald worden.

Deze nieuwe wet zal ingeschreven worden in de programmawet die eind van dit jaar in de kamer wordt ingediend.



Redactie:

Koen Deferm
Mark Peeters
Rudi Hellemons

Rudi Van Raemdonck

Medewerkers aan deze uitgave:

Tom Van Hoeck
Securex

WWW.ANTHONISSEN.COM

Misschien hebt u het al gemerkt: de webstek van de Groep Anthonissen steekt in een nieuw kleedje.

We hebben ervoor gekozen om de website een modernere look te geven. Onze bijzondere aandacht ging echter uit naar de gebruiksvriendelijkheid. Zo hebben we de navigatiestructuur grondig onder handen genomen.

Bovendien hebben we een aantal nieuwigheden toegevoegd. Eén van die nieuwe functionaliteiten is de E-flash: Als u zich inschrijft op deze service, ontvangt u van ons als eerste belangrijke mededelingen en wijzigingen. Bijzonder handig dus!!

Andere nieuwigheden, mag u in de nabije toekomst verwachten.



Groep Anthonissen

Boekhoudkantoor Hellemons en Anthonissen
Stabroek

Boekhoudkantoor Fierens en Anthonissen
Merksem

Boekhoudkantoor De Bie en Anthonissen
Gent

Boekhoudkantoor Heivers en Anthonissen
Lier

Boekhoudkantoor Driessens en Anthonissen
Willebroek

Boekhoudkantoor Schellens en Anthonissen
Herentals

KMO Focus (loonadministratie)
Merksem

KMO Consult (vennootschapsrechtelijk advies)
Stabroek

KMO Verzekeringsadvies
Antwerpen